



TILLEGGSSAK

Utvalg: OPPVEKST- OG VELFERDSUTVALGET

Møtested: Kommunestyresalen

Møtedato: 24.08.2020 **Tid:**

TILLEGGSSAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
4/20	20/1677	ARBEIDSPLAN - OVU

Raufoss, 20. august 2020

Lene Myhrvold
leder

Vegard Skogen
møtesekretær



SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Bjørn Fauchald
Arkivsaksnr.: 20/1677

Arkiv: 022

ARBEIDSPLAN - OVU

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Saken legges fram til drøfting. Følgende innspill tas med som grunnlag for endelig behandling av saken i september:

-
-
-

Utrykte vedlegg:

Kommunedirektøren viser til sak 1/20 i OVU sitt oppstartsmøte 9. juni 2020

Trykte vedlegg:

Vedlagt følger kommunedirektørens forslag til arbeidsplan for større saker i kommunestyret resten av 2020 (som blir behandlet av kommunestyret 27. august 2020).

Fakta:

OVU vedtok følgende i sak 1/20 i møte 9. juni 2020:

«Utvalget tar informasjon og drøftinger til etterretning. I forhold til videre arbeid og planlegging påpekes følgende:

- *I utvalgets møte i august behandles plan for OVU sitt arbeid framover, samt rutiner for planlegging og gjennomføring av møter, innmelding av saker mv*
- *Det kommer sak(er) fra grunnskolen på møtet i august*
- *Møteplan for resten av 2020: 24/8, 14/9, 19/10, 16/11 og 7/12. Møtetid 09.00-14.00 som normalt for møtene»*

Denne saken fremmes for å jobbe videre med planlegging av OVU sin aktivitet framover.

Innledningsvis vil kommunedirektøren minne om rammene for OVU som er fastsatt av kommunestyret i sak 18/20 (også gjengitt i sak 1/20):

«Kommunedirektørens konkrete forslag til rammer for nytt utvalg sitt arbeid:

Utvalgets navn:

Velferd- og oppvekstutvalget er kommunedirektørens konkrete forslag. I og med at en organiseringsmodell er «forlatt» og mandatet for utvalget er litt justert i forhold til det gamle UVO, synes kommunedirektøren det er riktig å gi utvalget nytt navn.

Utvalgets størrelse, sammensetning og ledelse:

Ni medlemmer som utgangspunkt. (Kan evt justeres dersom kommunestyret på et tidspunkt finner det riktig)

Aktuelt med nyvalg av og blant kommunestyrets medlemmer. Planutvalget reduseres fra 11 til ni medlemmer. Kommunedirektørens forslag er at formannskapet ikke «røres» i denne kabalen.

Alle faste medlemmer i utvalget skal være kommunestyremedlemmer

Kommunestyret velger leder og nestleder

Varamedlemmer – tilstrekkelig antall må velges. Dette blir også en del av ny- / omvalgkabalene

Utvalgets forankring etter ny kommunelov:

Kommunelovens §5-6 – Utvalg som opprettes / nedlegges, velges og gis myndighet fra kommunestyret selv. Slikt utvalg kan gis vedtaksmyndighet.

Utvalgets arbeidsområde:

Utvalgets arbeidsområde er innenfor velferd og oppvekstområdet, dvs innenfor de samme tjenesteområder som uvo forholdt seg til i forrige kommunestyreperiode.

Utvalgets mandat og myndighet:

Kommunens delegeringsreglement revideres innen sommeren 2020 og utvalgets myndighet vil framgå av dette reglementet

Utvalget delegeres myndighet til å ta stilling til saker av prinsipiell betydning og som ikke skal til kommunestyret.

Utvalgets arbeid skal prioriteres opp mot oppfølging og involvering av større saker og saksområder som skal til avsluttende behandling i kommunestyret, jfr ny ordning med års- og fireårsplan for kommunestyrets arbeid.

Utvalget har ikke økonomiansvar / økonomimyndighet. Slik myndighet tilligger kommunedirektøren innenfor de rammer som kommunestyret fastsetter. Økonomisaker som er av prinsipiell, eller stor økonomisk betydning, behandles av formannskapet og kommunestyret, jfr prinsippene for politisk organisering (og formannskapets rolle).

Utvalget skal imidlertid drøfte og uttale seg om prioriteringer innenfor eget saksområde når kommunedirektøren fremmes sitt årlige forslag til budsjett og økonomiplan og i forkant av den avsluttende politiske budsjettbehandlingen.

Økonomiske og praktiske konsekvenser av forslaget om å opprette nytt utvalg:

Det anslås en netto merutgift på årsbasis på ca 150.000 kroner ved å opprette nytt utvalg (og ta ned antallet i planutvalget). For 2020 blir merutgiften anslagsvis 100.000 kroner.

Omvalg av både faste medlemmer og varamedlemmer i planutvalget og inn i nytt utvalg av og blant kommunestyrets medlemmer er en praktisk konsekvens av endringen.

Øvrige rammer for utvalgets arbeid:

Møtestruktur med månedlige møter (utenom juli) som utgangspunkt. I og med at utvalgets arbeid delvis er knyttet opp mot større saker og saksområder som skal til avsluttende behandling i kommunestyret, må utvalget påregne variasjon i arbeidsmengde, møtelengde mv slik det er for resten av organisasjonen (administrativt og politisk).

Utvalgets leder samarbeider med kommunedirektøren eller den / de han utpeker til å forberede møter og planlegge utvalgets arbeid.

Kommunedirektøren fremmer saker til utvalget på samme måte som til formannskap og planutvalg, jfr kommunedirektørens ansvar etter kommuneloven.

Utvalget utarbeider årlig en årsplan for sitt arbeid. Planen skal bygge på kommunestyrets arbeidsplan. Utvalget kan selv og / eller i samarbeid med kommunedirektøren sette andre saker på dagsorden til orientering, drøfting eller behandling.

«Åpen post» er fast på alle møter. Kommunedirektøren anbefaler at det utarbeides rutiner med frist for innmeldelse, besvarelse / oppfølging av slike saker.

Utvalget skal ikke ta opp eller behandle bruker- / enkeltsaker som er underlagt lovbestemt taushetsplikt. Dersom folkevalgte kommer borti denne type saker og ønsker oppfølging, meldes disse direkte til kommunedirektøren

Utvalgets medlemmer kan fremme innspill til saker som de ønsker drøftet og behandlet i utvalget. Dette skal primært skje i forbindelse med utarbeidelse av årsplan for utvalgets arbeid.

Et utvalgsmedlem kan ikke kreve å få saker behandlet i utvalget. Saker kan avvises av utvalget selv, eller utvalgets leder dersom de ikke er av politisk karakter, eller utenfor det som anses som utvalgets ansvarsområde.

Utvalgsleder har en sentral rolle i å lede utvalget, holde god dialog med medlemmene og planlegge utvalgets arbeid i nær samhandling med kommunedirektøren (eller den / de han utpeker til å følge opp utvalgets arbeid)».

Det framkommer av kommunestyrets føringer at utvalgets arbeid skal prioriteres opp mot oppfølging og involvering av større saker og saksområder som skal til avsluttende behandling i kommunestyret. Kommunedirektørens forslag til arbeidsplan for kommunestyret følger vedlagt. Denne må derfor danne utgangspunkt for fokus framover. Av planen framgår det at OVU skal innstille på følgende saker til kommunestyret i 2020:

- Endring av vedtekter for barnehagene i Vestre Toten kommune (OVU sitt septembermøte)
- Statusrapport grunnskolen. (OVU sitt septembermøte).
- Smittevernplan (revidert). (OVU sitt oktober-, eller novembermøte)
- Framdriftsplan mv for utbygging av Gimle-området. (OVU sitt novembermøte)
- Innspill til budsjett og økonomiplan (OVU sitt novembermøte)
- Mål- og satsingsområder for grunnskolen. (Oppstart med orientering i OVU i septembermøtet)

Det vil raskt bli arbeidet videre med en arbeidsplan for kommunestyret som gjelder for hele kommunestyreperioden. Denne planen som sannsynligvis vil bli behandlet i oktober i kommunestyret, vil da gi flere føringer for OVU.

I tillegg til sakene ovenfor vil utvalget kunne få andre enkeltsaker til behandling og bli involvert i andre saksområder gjennom orienteringer fra administrasjonen og drøftinger i utvalget.

OVU kan også sette andre relevante saker på dagsorden innen rammen av sitt ansvarsområde og de rammer kommunestyret har fastsatt. Kommunedirektøren ber om slike innspill i augustmøtet før det fremmes en endelig sak om arbeidsplan for resten av 2020. Inneværende år blir dette en enkel plan da vi allerede er i august. Så snart kommunestyret har vedtatt arbeidsplanen for resten av kommunestyreperioden, kan det startes arbeid med plan for utvalgets arbeid i 2020.

Vurdering:

Saken legges fram til drøfting og med anmodning om eventuelle innspill til andre saker / temaer som utvalget ønsker å sette på dagsorden.

Kommunedirektøren anmoder også om at rutiner for innmelding og håndtering av åpen post-saker drøftes i møtet, jfr de føringer kommunestyret har gitt.

Bjørn Fauchald
kommunedirektør

PRIORITETSPLAN 2020 - KOMMUNESTYRET STØRRE SAKER				VERSJON KST 27.08.2020	SORTERING MØTEDATO
STØRRE SAKER 2020-2023 KOMMUNESTYRET	ORDFØRER Stian Olafsen		PERIODE		
Sak/Tema	Tjensteområde	Mål	Status	Arbeidsform m.m.	Møte nr. - Dato
Idrettshall Raufoss	KD	Endelig vedtak om utbygging. Fokus på miljø- og energiløsninger	Fullført	KD KST	04-2020: 30. april
Storhall Raufoss	KD	Ny storhall på Raufoss	Fullført	KD KST	04-2020: 30. april
Rehabilitering eller utskifting av Skolebrua	Teknisk drift	Vedta om skolebrua skal rehabiliteres eller skiftes ut	Fullført	FSK KST	04-2020: 30. april
Årsrapportering	KD	Årlig rapport	Fullført	KD FSK KST	06-2020: 25. juni
Delegeringsreglement	Administrative stabs- og støttefunksjoner	Rullering	Pågår	KD-> KST	07-2020: 27. august
Bredbåndsutbygging	Administrative stabs- og støttefunksjoner	Vedtak om utbygging	Pågår	Nødvendig med prioritering fra adm/pol -> KST	08-2020: 1. oktober
Endring av vedtekter for barnhagene i VTK	Barnehage	Stenge barnhagene i uke 29 og 30 + romjul	Pågår	OVU 14.09.2020 ->KST	08-2020: 1. oktober
Horisont IKS	KD	Revidet selskapsavtale og eierstrategi	Pågår	KD FSK KST	08-2020: 1. oktober
Statusrapport grunnskolen	Grunnskole	Gjennomgang av status - justering av mål	Pågår	OVU KST	08-2020: 1. oktober
Tverrsektorielet samarbeid	KD	Rammeverk for videre arbeid	Pågår	Ledergruppa, kommunestyre orienteringssak	09-2020: 29. oktober
Oppfølging av verbalforslag budsjett 2020	KD	Oppfølgingssak fra budsjett 2020	Pågår	KD - Fmskap - Kommunestyre	09-2020: 29. oktober
Smittevernplan	Helse	Revidere planen	Pågår	Hesle / Omsorg Kommuneoverlege. Oppstart snarest OVU KST	10-2020: 26. november
Utbygging av storkjøkken og vaskeri	Omsorg	Utbygging	Pågår	KD-FMSKAP-KST	10-2020: 26. november
Digitaliseringsstrategi	Administrative stabs- og støttefunksjoner	Rullering	Pågår	KD-FSK- KST	10-2020: 26. november
Finansreglementet revidering	KD	Revidering av finansreglementet	Pågår	KD-Fsk-KST	10-2020: 26. november
Planstrategi	Plan	Få en oversikt over planbehovet i valgperioden	Pågår	Politisk dokument i tråd med Pbl. Sterk politisk involvering	10-2020: 26. november
Reguleringsplan Raufoss Næringspark	Plan	Helhetlig reguleringsplan Raufoss næringspark	Pågår	KD- Planutvalg - KST	10-2020: 26. november

Sak/Tema	Tjensteområde	Mål	Status	Arbeidsform m.m.	Møte nr. - Dato
Veltmanåa dam	Teknisk drift	Velge strategi for oppfyllelse av kommunens ansvar som dameier	Pågår	Politisk behandling i FSK og KST	10-2020: 26. november
Utbygging på Gimleområdet	Omsorg	Rehabilitering og utbygging av plasser	Pågår	KD -OVU- FSK- KST	10-2020: 26. november
Arbeidsgiverstrategi - heltidskultur	KD	Videreutvikle heltidskultur følge opp arbeidsgiverpolitikk	Pågår	KD/arbeidsgruppe ->politisk høring->admis ->KST	10-2020: 26. november
Revidert renovasjonsforskrift	Teknisk drift	Revidere forskriften	Pågår	KD- FSK- KST	10-2020: 26. november
Plan for habilitering og rehabilitering 2018-2020	Helse	Revidere planen	Ikke startet	Oppstart 01.09.2020.	11-2020: 17. desember
Økonomisk omstilling	KD	Langsiktig og bærekraftig omstilling	Pågår	Oppfølging - rullerende tiltaksplan. Ledergruppa, formannskap, kommunestyre	11-2020: 17. desember
Økonomiplan 2021	KD	Vedtatt lovlig budsjett	Pågår	KD->FMSKAP-> KST	11-2020: 17. desember
Plan for forbygging av ekstremisme	Kultur	Revidering av plan	Pågår	Forslag fra regionalt politiråd sendes til høring i Gjøvik Ø. og V. Toten. Politisk	11-2020: 17. desember
ATP Raufoss	Plan	Utarbeide strategi og inngå avtale Gjennomføring av tiltak	Pågår	2020-2021 Prosjektstyrt.	11-2020: 17. desember
Rådhuskvartalet	Plan	Utvikle området	Pågår	Arbeidsgruppa utarbeider forslag til prosjektplan	11-2020: 17. desember
Stedsutvikling	Plan	Tettstedsutvikling	Pågår	Oppfølging av prosesser med hvert enkelt tettsted. Politikere og	11-2020: 17. desember
Strategi for oppkjøp av eiendommer	Plan	Strategi for erverv av grunn. Styre utviklingen i tråd med KP	Ikke startet	KD utreder. Prosess m Fsk	11-2020: 17. desember
Mål og satsingsområder for Grunnskolen	Grunnskole	Vedtatt 2020	Pågår	Arbeidsgruppe fra tjenesteområdet, referansegruppe med politisk	11-2020: 17. desember