«Økt mestring gir bedre kvalitet som fører til økt nærvær»

Kompetansetiltak for å nå kommunens mål i HMS, IA og Lean 2018 pr 100118

BF=Bjørn Fauchald, RS=Randi Skare, AS=Anny Stenseth, AA=Astri Aadnes, Frisk=Anne Storlien, OAB=Odd Arnvid Bollingmo, UE=leanveileder, AKH=Anne Karin Haarstad

Større tiltak	**Ansvarlig**	**Målgruppe**	**Januar**	**Februar**	**Mars**	**April**	**Mai**	**Juni**	**Juli**	**August**	**September**	**Oktober**	**November**	**Desember**
Ansattes dag	Hefa	Alle ansatte		x										
HEIA samling. Revitalisering av HEIA gruppenes arbeid	Hefa	Ledere, tillitsvalgte, verneombud				x								
HEIA samling (Stenbergdagen) Oppfølging og kunnskap om de 10 Faktorer Medarbeiderundersøkelse	Hefa	Ledere, tillitsvalgte, verneombud						x						
HMS grunnopplæring 4 dager	AA	Leder, tillitsvalgt, verneombud, medlemmer i AMU			x	x	x							
Lederutviklingsprogram	BF	Ledere		x	x		x				x			
Tematimer	**Ansvarlig**	**Målgruppe**	**Januar**	**Februar**	**Mars**	**April**	**Mai**	**Juni**	**Juli**	**August**	**September**	**Oktober**	**November**	**Desember**
Oppfølging av sykmeldt medarbeider. Bruk av Arbeidsplassbeskrivelse Involvering av ansatte i utarbeidelse av Arbeidsplassbeskrivelse	BF/ST	På arbeidsplassen												
Jobbvurdering. Hvordan gjør vi de riktige valgene ved rekruttering. Krav og forventninger i prøveperioden	AS	Ledere												
Arbeid og psykisk helse. Hvordan følge opp ansatte som får psykiske plager	NAV	Leder, tillitsvalgt, verneombud												
Seniorpolitisk plan. Ulike tiltak. Seniorsamtalen	AS	Ledere												
Oppfølging av ønsker tema etter HEIA samling /HMS årsmelding med forbedringsområder														
Kommunikasjon og helsefremmende arbeid. Nøkler i kommunikasjon	AA/?	Alle ansatte												
Samling for verneombud	AKH	Verneombud										x		

«Økt mestring gir bedre kvalitet som fører til økt nærvær»

Kompetansetiltak for å nå kommunens mål i HMS, IA og Lean 2018 pr 100118

BF=Bjørn Fauchald, RS=Randi Skare, AS=Anny Stenseth, AA=Astri Aadnes, Frisk=Anne Storlien, OAB=Odd Arnvid Bollingmo, UE=leanveileder, AKH=Anne Karin Haarstad

Hva er Lean	UE	Alle ansatte												
Lean: Gevinster og sikring	UE	Lean ledere. Stedfortreder												
Tematimer	**Ansvarlig**	**Målgruppe**	**Januar**	**Februar**	**Mars**	**April**	**Mai**	**Juni**	**Juli**	**August**	**September**	**Oktober**	**November**	**Desember**
Lean: 5 S	UE	Lean ledere. Ansatte												
Lean: Lean verktøykasse	UE	Lean ledere. Ansatte												
Lean: Mål og målepunkter	UE	Lean ledere. Stedfortreder												
Lean: Tavlemøteledelse og medarbeiderskap	UE	Lean ledere. Stedfortreder												
Lean: Kontinuerlig forbedring	UE	Lean ledere. Ansatte												
Lean: Dokumentasjon og sikring av forbedringsarbeid	UE	Lean ledere. Ansatte												
Lean: Introduksjon for nye medarbeidere og repetisjon	UE	Ansatte i Lean enheter												
Avvik som forbedringskultur. Hvorfor er det viktig å dokumentere avvik f eks i Compilo? Hva kan vi bruke de til?	RS/AS/AA	Leder, tillitsvalgt, verneombud												
Compilo: Risikovurdering	AS/AA	Leder, tillitsvalgt, verneombud												
Compilo: Statistikker	AS/AA	Ledere, superbrukere												
Compilo: Årshjul	OAB	Nye ledere, superbrukere												
Den viktige samtalen, også Dialogsamtalen jfr oppf av sykmeldte	Frisk	Leder, tillitsvalgt, verneombud												
Dialogmøter - intensjon, rammer og innhold. Kommunikasjon	Frisk	Ledere												
Handlingsplan ved ulykker, sykdom og død. Håndtering av små og større kriser	AS/Frisk	Leder, tillitsvalgt, verneombud												
Hvordan jobbe etter mål? Sammenhenger mellom overordnet og delmål? Fra Styringsdokument til praktisk hverdag	BF	Leder, tillitsvalgt, verneombud												

«Økt mestring gir bedre kvalitet som fører til økt nærvær»

Kompetansetiltak for å nå kommunens mål i HMS, IA og Lean 2018 pr 100118

BF=Bjørn Fauchald, RS=Randi Skare, AS=Anny Stenseth, AA=Astri Aadnes, Frisk=Anne Storlien, OAB=Odd Arnvid Bollingmo, UE=leanveileder, AKH=Anne Karin Haarstad

Håndtering av vanskelige situasjoner/vold og trusler om vold	MBK/ Frisk?	Leder, tillitsvalgt, verneombud												

Rundebordstema. Max 10 deltagere En time til refleksjon og deling av kompetanse.	**Ansvar**	**Målgruppe**	**Januar**	**Februar**	**Mars**	**April**	**Mai**	**Juni**	**Juli**	**August**	**September**	**Oktober**	**November**	**Desember**
Hva gjør jeg for å aktivisere og involvere mine ansatte i Leanarbeidet	UE	Leanledere												
Arbeidsplassbeskrivelsen. Erfaringsdeling														
HMS årsrapport. Praktisk bruk ved planlegging av HMS arbeidet *(koble på måltall)*	AA/*RS*	Leder, tillitsvalgt, verneombud												
Medarbeidersamtalen	AS/AA	Ledere												
Seniorsamtalen	AS/AA	Ledere												
Hva kan vi søke Tilretteleggingstilskudd for? Hvordan skrive søknad?	NAV	Leder, tillitsvalgt, verneombud												
Hvordan kan vi jobbe med resultatene fra medarbeiderundersøkelsen? Hvordan «bryte ned»/ «pakke ut» ord og utrykk til nyttige målepunkter?	RS/AA/ *BF*	Leder, tillitsvalgt, verneombud												
Nytt fra NAV arbeidslivssenter, Frisk HMS, stab/støtte	AA	Leder, tillitsvalgt, vernombud												