

VELTMANÅA BARNEHAGE, EN HAGE SOM BLOMSTRER – HELE ÅRET

– noen stikkord til hva vi legger i visjonen vår

For at vi skal få barn som blomstrer i, trenger vi:	For at vi skal få fornøyde foreldre, trenger vi:	For at vi skal få et personal som viser yrkesstolthet og som stadig er i utvikling, trenger vi:	For å ivareta et flerkulturelt mangfold, trenger vi:
<p>MÅL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Godt foreldresamarbeid - som vil gjøre foreldrene trygge - Trygge ansatte som trives på jobb - Mestringsglede - Trivsel - Bygge vennskap - God kommunikasjon - Respekt for barnet <p>METODE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Barnet er i fokus - Barnet har en primærkontakt - Vi lytter og tar barn på alvor - Vi gir og tar utfordringer - Vi bruker LØFT (Løsnings fokusert tilnærming) - Det er samsvar mellom verbal og non-verbal kommunikasjon - Vi er åpne voksne som svarer på barnas spørsmål - Vi gir omsorg - Glede og humor i hverdagen er viktig for oss - Vi gir støtte og tilrettelegger for hvert enkelt barn - Vi møter barna i lek - Vi møter hvert enkel barn ut fra dets behov, og er opptatt av inkludering - Barn har medbestemmelse i hverdagen - Vi er gode rollemodeller - Vi gir gode tilbakemelding – ros – og tommel opp! - 	<p>MÅL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Positive ansatte - Skape tillit - som vil gjøre foreldrene trygge - God kompetanse hos personalet - God kommunikasjon (muntlig, mail, sms) - Et personale som viser ansvar for alle barnehagens barn (ikke bare barn på egen avdeling) - Respekt for foreldre - Fornøyde glade barn <p>METODE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foreldrene blir sett, hørt og møtt - Vi bruker LØFT (Løsnings fokusert tilnærming) - Vi tar foreldrene på alvor, er åpne, positive og viser interesse - Vi tar i mot og tar avskjed på en ordentlig måte, alltid med et smil - Vi gir tilstrekkelig informasjon - Vi ønsker å skape tillit - Vi tilrettelegger for barn og foreldre, så lang det lar seg gjøre - Vi er opptatt av og stadig utvikle oss, både faglig, som enkelt person og som team - Foreldrene kjenner barnet sitt best, informasjonen du gir er viktig for oss - Vi har gode rutiner ved oppstart - Glede og humor i hverdagen er viktig for oss - Vi gir foreldrene tilbakemeldinger om barnets dag - Av og til kunne gjøre det lille ekstra 	<p>MÅL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Holde oss oppdatert - Føle mestring i jobben - Ha gode ledere - Ha et godt arbeidsmiljø preget av inkludering og respekt- som igjen gir trivsel - Fornøyde barn og foreldre - Utfordringer og meningsfulle oppgaver - God kommunikasjon <p>METODE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi utvikler et godt samarbeid preget av tillit, trygghet og medbestemmelse - Hver enkelt ansatt blir sett og hørt - Vi bruker LØFT (Løsnings fokusert tilnærming) - Vi har omsorg for hverandre - Vi følger med i utviklingen gjennom kurs og er åpen for ny kunnskap - Vi gir hverandre tilbakemeldinger - Vi har møter som utfordrer oss - Vi jobber for å få fornøyde barn og foreldre - Vi er tilstede, både leder og ansatte - Vi tar utfordringer - Vi har et godt fellesskap - Vi har god kommunikasjon 	<p>MÅL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansatte som viser respekt, interesse og engasjement for ulike kulturer og ulike verdsett - Ansatte som er åpne og fordomsfrie i møte med andre kulturer. - Bygge vennskap mellom barn - God, gjensidig kommunikasjon - Foreldre som gir innblikk i egen kultur - Kurs, holde oss oppdatert - Skape trivsel <p>METODE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Frem snakking» av barnehagen - Arrangerer flerkulturell uke / temadager - Tilrettelegger for at vi skal bli kjent med andre kulturer og andre verdsett - Vi bruker språkgrupper - Vi er ansatte som viser interesse og engasjement for ulike kulturer - Vi tar utgangspunkt i de kulturene som er representert i barnehagen - Vi har et tett og godt foreldresamarbeid - Vi har gode rutiner ved oppstart - Vi bruker LØFT (Løsnings fokusert tilnærming) - Bruk av FORUT (metodisk opplegg) - Vi er stolte av å ha ulike kulturer i barnehagen vår. - Vi har foreldre som gir innblikk i egen kultur